

La Direzione di **Torneria Serra**, nell'ottica del costante miglioramento, si propone di continuare a mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di monitorare l'etica, gli aspetti e gli impatti ambientali, l'efficienza energetica, il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori.

Le attività di **Torneria Serra** sono svolte nel massimo rispetto delle persone che attendono i nostri prodotti, ma anche nel rispetto di noi stessi, per questo motivo i principi della nostra politica aziendale, secondo UNI EN ISO 50001:2018, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 ed in relazione al Modello di Organizzazione della 231, sono:

- minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle attività sull'ambiente, cercando di prevenire l'inquinamento e concentrandoci sulla protezione del territorio;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro;
- sostenere l'efficienza energetica, riducendone e, ove possibile, evitandone lo spreco;
- soddisfare gli obblighi di conformità ed i requisiti legali stabiliti;
- promuovere adeguata formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale, sia interno che esterno, al fine di svolgere le proprie mansioni conformemente alla tutela di etica, di energia, di ambiente e di sicurezza sul lavoro, diffondendo maggior consapevolezza riguardo queste tematiche
- capire l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e impegnarsi affinché questa venga erogata nei tempi previsti;
- utilizzare macchine, impianti, attrezzature ed in generale di tutta la struttura organizzativa in modo da salvaguardare l'ambiente, la sicurezza e la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera, nell'ottica di tutela dell'efficienza energetica;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti, sia energetiche sia ambientali sia di sicurezza, nel corso delle attività lavorative;
- far comprendere i principi cui si ispira ogni azione aziendale, in conformità alla salvaguardia della attività aziendali dai rischi di reato previsti dal D.Lgs. 231/2001, come da Modello Organizzativo 231;
- la presente politica sia resa disponibile a tutte le parti interessate attraverso il sito internet aziendale per darne massima diffusione;

Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema Integrato, rispettando mansioni e responsabilità. Torneria Serra vuole creare e mantenere un ambiente lavorativo che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche e fisiche, attraverso la comunicazione e la partecipazione attiva dei lavoratori, anche tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Questi obiettivi sono raggiungibili grazie all'incessante impegno da parte della Direzione, tramite un'attenta analisi dei rischi e delle opportunità di tutti i processi aziendali, puntando a migliorare le prestazioni erogate, e grazie anche al coinvolgimento dei lavoratori.

L'efficacia del nostro sistema di gestione integrato sarà stabilmente monitorata, in particolare:

- Effettuando annualmente il riesame del suddetto per verificarne gli specifici parametri di riferimento;
- Programmando audit e ispezioni volti ad assicurare la conformità allo schema di riferimento assodando l'efficacia degli indicatori di processo, studiati per il monitorare al meglio gli obiettivi e i traguardi prefissati.

L'obiettivo cardine è pertanto quello di divulgare, di invogliare e di convincere tutti i lavoratori coinvolti nei processi produttivi, (dipendenti, fornitori, consulenti e collaboratori esterni) che questa è l'unica via percorribile, la più vantaggiosa per preservare il nostro lavoro.

Poirino, 23/10/2023

Marco Serra
Paolo Serra